

У Т В Ъ Р Ж Д А В А М:

ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ

Кмет на Община Дългопол

Съгласувал:

1. Нина Ненчева - Директор на ЦДГ „Детелина” , гр. Дългопол
2. Февзи Бекир - Директор на ЦДГ „Щастливо детство” , с. Медовец
3. Радинка Кръстева - Директор на ЦДГ „Първи юни” , с. Партизани
4. Цветанка Петрова - Директор на ЦДГ „Пролет” , с. Цонево

ПРАВИЛА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ ПРЕЗ 2016 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор на детска градина от 01.01.2016 г. не може да е по ниска от 750 лв. Размерът на ОРЗ се определя в зависимост от броя на децата в съответната детска градина по Приложение 1.
2. Процентът на увеличение на основната месечна заплата на директор, считано от 01.01.2016 г. не може да бъде по-малък от средния процент на увеличение на ОРЗ на персонала.
3. На новоназначен след 01.01.2016 г. директор се определя начална основна работна заплата (РЗ) съгласно приложение №1 в зависимост от броя на децата в детската градина:

Приложение №1

Брой деца		Начална ОРЗ
от	до	ЦДГ
1	50	750
51	100	760
101	200	770

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

1. Освен Допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за **професионално-квалификационна степен**, като месечното възнаграждение за

- I-во ПКС – 100 лв.;
- II-ро ПКС – 60 лв.;
- III-то ПКС – 40 лв.;
- IV-то ПКС – 20лв.;
- V-то ПКС – 15лв.;

б) за постигнати резултати от труда през учебната година – **диференцирано заплащане**/съгласно Наредба /;

в) към brutната заплата на директорите се включва допълнително възнаграждение при наличие на поне едно от посочените условия:

Приложение 2

№	показатели	Размер/лв.
	Работа с деца от етнически малцинства	20 лв.
2.	Наличие на повече от една сграда на детската градина: - в едно населено място - в повече населени места	15 лв.
3.	Отглеждане, възпитание и обучение на 1 до 5 брой деца със специални образователни потребности	20 лв.

За повече от едно условие се добавя съответната сума.

2. В brutната заплата на директорите могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми:

а) за **официални празници или за началото на учебната година** – до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти *от средния размер за щатния персонал*, но не повече от 1500 лв. общо от календарната година:

б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** при реализирани икономии в края на годината в размер от 1 до 2 пъти *от средното възнаграждение за щатния персонал*, но не повече от 1000 лв.;

3. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

4. За изпълнение на часове над минималната норма задължителна преподавателска работа на директор /лекторски час/, но не повече от половин минимална норма, както следва:

- за директор с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” – 5.00 лв. на час;

5. Парична награда за бюджетната 2016 г. в размер до една основна работна заплата по следните показатели:

а/ Реализирани проекти, по които не се изплаща възнаграждение на екипа за управление на проекта;

- проект в размер от 1000 лв. до 2000 лв. – 25 на сто от ОРЗ
- проект в размер от 2000 лв. до 5000 лв. – 50 на сто от ОРЗ
- проект над 5000 лв. – една ОРЗ

б) Привличане на дарения с парична стойност над 1500 лв. за бюджетната година – 200 лв.

III. Правилата за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

1. От 01.01.2016 г. се договарят нови основни заплати на директорите след представяне на документи за средния процент на увеличение на основните заплати на персонала. Размерът на основната работна заплата на директора се определя при следната процедура:

а/ достигнатата ОРЗ на директора се умножава със средния процент на увеличение на заплатите на персонала на детската градина;

б/ ако получената стойност е под размера, определен в Приложението, с директора се договаря процент на увеличение, равен на средния процент на персонала, увеличен с коефициент 1.4. Получената нова ОРЗ за директор не може да надхвърля определената по Приложението.

в/ ако получената стойност е по-висока от размера, определен в Приложението, с директора се договаря процент на увеличение равен на средния процент увеличение на заплатите на персонала.

2. При отпадане през годината на наличието на критерий по II. т. 1 в) , допълнителното възнаграждение престава да се начислява към brutната работна заплата на съответния директор.

3. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с *непостоянен характер* се определят със заповед на кмета на Община Дългопол, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детското заведение.

4. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година **/диференцирано заплащане/** на директорите на общински детски градини се определя от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения от средства за всички директори в съответната община.

5. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по II т. 2, букви "а" и "б" не се определят до изтичане на срока на наказанието.

6. Директорите на детски заведения трябва да представят до 10.06.2016 г. в дирекция „Човешки ресурси” на община Дългопол, информация за:

- а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения / декларация от директора/;
- б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното детско заведение (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);
- в) уточнения план на бюджета за 2016 г. на детското заведение /стойностни и натурални показатели/.
- г) декларация за средния процент на увеличение на основните заплати на персонала и за подписани допълнителни споразумения с персонала за увеличението.
7. Корекция на работната заплата за настъпили след тази дата промени се извършва след актуализация на данните съгласно Образец №2 в периода 01.10.2016 – 31.10.2016 г. по същата процедура.
8. Кметът въз основа на постъпилите документи по т. 6 и т. 7 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговаря на условията на т. 6 и т. 7 от настоящите правила.
9. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по II. т. 2, букви 'а' и 'б' директорите на детските градини представят **мотивираното искане** пред кмета на Община Дългопол, най-късно **до 1-во число на месеца**, в който ще се извърши плащането.
10. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответното детско заведение, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.
11. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБК. За директорите на детските градини средствата се разпределят пропорционално на броя им по ПРБК.
12. Първостепенните разпоредители с бюджетни кредити разпределят определените по реда на т. 11 средства за директорите на детски градини пропорционално на получените от тях точки при оценяването.
13. Основните работни заплати на директорите през 2016 г. извън случаите по III. т.1, и т. 7, могат да изменят, ако с акт на Министерския съвет се приеме промяна в политиката по доходите за бюджетната година. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящите правила след обнародването на акта на Министерския съвет.
14. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, финансирани по Оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж" , чрез конкретния бенефициент – Министерството на образованието и науката, могат да получат допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.
15. Допълнителните възнаграждения по т. 14 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.