

О Т Ч Е Т

НА ОБЩИНСКАТА СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ (2011-2015)

Стратегията представя основните насоки за развитието на социалните услуги на територията на община Дългопол в периода 2011 - 2015 г. и е приета с Решение № 43-11/29.04.2011 г. на Общински съвет Дългопол, Актуализирана стратегия за развитие на социалните услуги с Протокол 58, Решение 58-17от 01.08.2014 година на Общински съвет Дългопол.

В териториално отношение Стратегията обхваща всички населени места в Община Дългопол: гр. Дългопол, с. Цонево, с. Сава, с. Величково, с. Рояк, с. Боряна, с. Сладка вода, с. Камен дял, с. Аспарухово, с.Красимир, с.Комунари, с. Партизани, с. Лопушна, с. Медовец, с. Поляците, с. Арковна.

Визията на общинска администрация Дългопол за развитието на социални услуги, е основано на разбирането, че максималната полза за всеки и за общността ще бъде постигната само чрез предоставяне на услуги, които помагат на хората за преодоляване на собствените им затруднения, подкрепа в борбата със социално изключване и подпомагат тяхното развитие. Основен акцент в предоставяне на социалната услуга е предлаганата грижа към конкретния човек, която включва мерки и дейности за пълноценното му развитие.

През 2015 година в община Дългопол се характеризира със следните социални услуги:

I. Социални услуги в общността:

- ***Домашен социален патронаж:***

През 2015 год. в Домашния социален патронаж са обслужвани 55 бр. социално слаби, възрастни и самотни хора. Поддържа се тенденция за разширяване обхвата на предлаганите социални услуги с идея за нови такива. Мисията на Домашния социален патронаж е да реализира обществен ангажимент към възрастните хора и хората с увреждания като ги подпомогне в тяхната естествена семейна среда, чрез доставяне на храна - ежедневно се предлага топла и диетична храна, която е съобразена с изискванията за рационално хранене на хората от третата възраст.

Стъпил на една перфектно изградена добра практика към момента, Домашният социален патронаж, ще задоволи ежедневните битови потребности на възрастните хора и хората с увреждания, необходими за тяхното оцеляване и преживяване. Оцеляването става безсмислено, ако социалната работа не е подчинена на човешкия фактор, на духовните потребности на хората и тяхната социализация.

- **Обществена трапезария:**

Изпълнението на проекта стартира с подписването на договор между Община Дългопол и Фонд „Социална закрила“ на Министерството на труда и социалната политика. Общата стойност на безвъзмездната финансова помощ е 15276.60 лева, а финансираната стойност през 2015 година е 13 284.00 лева за месец януари, февруари, март и април 2015 година. Дейностите се реализират на територията на общината. За определяне на конкретните потребители се състави комисия която извърши и класиране на потребителите. Социалната услуга се предоставя за 81 потребители. Храната се приготвя в съществуващ и действащ кухненски блок към Домашен Социален Патронаж. Пригответената храна се раздава в разливочна, пригодена специално за целта, и се получава от потребителите.

- **Осигуряване на топъл обяд:**

Община Дългопол предоставя социалната услуга Топъл обяд на 100 потребители по Операция ТИП 3: 2014BG05FMOP001-03.01 „Осигуряване на топъл обяд“. Предоставянето на топлия обяд стартира на 10.08.2015 г. Услугата се подготвя от „Домашен социален патронаж“, а се предлага в Павилион № 1 до сградата на общинска администрация. Средствата в размер на 31 153,50 лв. са осигурени от Фонд за европейско подпомагане на нуждаещите се лица на Оперативна програма за храни или основно материално подпомагане. Проектът „Осигуряване на топъл обяд“ е част от целенасочената социална политика, която общинското ръководство развива в подкрепа на хората, изпаднали в неблагоприятно социално положение.

- **Личен асистент - услуга в общността:**

По ПМС № 4/15.01.2015 г. е сключено споразумение между Агенция за социално подпомагане и Община Дългопол № ФС01-35 от 23.01.2015 г. за предоставяне на услугата личен асистент от 30.01.2015 г. до 24.04.2015 г. Целта на проекта са фокусирани върху преодоляването на социалната изолация на семейства, в които има лица, зависими от постоянни грижи, поставени в риск от институционализация. Наети са 23 броя лични асистенти обслужващи 23 броя потребители.

- **По проект „Нови възможности за грижа“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“**

От 04.04.2015 година на трудови договори за работа бяха наети 28 лица чрез Дирекция „Бюро по труда“ от община Дългопол, които работят по проект „Нови възможности за грижа“, които се грижат за 29 потребители. Проектът се финансира по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ 2014BG05M9OP001-2.2015.001 „Нови алтернативи“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г. за предоставяне на соц. услуга „Личен асистент. Заедно с обгрижването на потребителите проектът осигуряваше трудова заетост на безработни лица в трудоспособна възраст, които не са придобили право на пенсия. Тези хора бяха преминали през задължително обучение, за което получиха сертификати, които им дават право да работят като личен асистент, домашен помощник и социален асистент.

Реализацията на проекта спомогна за повишаване качеството на живот в община Дългопол чрез предоставяне на по-широк набор от социални услуги в общността и е вид превенция на институционализацията на потребителите.

- **Клубове на пенсионера:**

На територията на общината са изградени пенсионерски клубове във всички населени места. Издръжката на клубовете е от бюджета на общината, тяхната дейност е свързана с подпомагане решаването на социално-битови и здравни проблеми, както с развлекателни и културни дейности на лица в пенсионна възраст, организиране на екскурзии по маршрут определен от членовете на пенсионерския клуб, като общината осигури безплатен транспорт на всички желаещи. С решение на Общински съвет бе приета наредба за дейността на пенсионерските клубове, с която ще се подобри тяхната работа и отговорност.

- **Читалища и култура:**

Читалищата на територията на общината са с добри материални бази и условия за провеждане на културни мероприятия. Общия брой на читалищата е 16 във всички населени места. Всяка година с решение на Общински съвет се приема Културен календар, където са заложили изявите на фолклорните групи и танцовите състави, изцяло финансиран от бюджета на общината и спонсорство.

Приоритети в предлаганата социална услуга през следващия период ще бъдат: Помощ в общуването и поддържането на социални контакти; подпомагане и разширяване на възможностите на потребителите на социални услуги да водят самостоятелен начин на живот; организиране на културни мероприятия, чествания на лични празници, излети и екскурзии; взаимодействие със социални, здравни и други институции; битови услуги - закупуване на стоки и вещи от първа необходимост, заплащане на електрическа и топлинна енергия, телефон и други със средства на лицето.

Предстои проучване на възможности за разкриване на ЦРРО /Център за работа с ромска общност/ и ЦОП / Център за обществена подкрепа./, залегнат в Програмата за 2016-2017 г.

От планираните социални услуги в Областната стратегия за община Дългопол не са осъществени следните социални услуги поради липса на финансиране по проекти или ДДД:

- Център за работа в ромска общност, групи и лица с рисково поведение, образователни и социални дейности.
- Младежки клубове в рискови общности, групи и лица с рисково поведение, предвидено в областната стратегия по един клуб във всяка община.
- Мобилна работа за превенцията на отпадането от училище, наркомани, ХИВ, трафик, противообществени прояви и др. Обучение на младежки лидери за здравни и социални умения.
- Център за социална рехабилитация и интеграция за стари хора. Дневен център за възрастни с увреждания.
- Мобилен екип.
- Дневен център за деца с увреждания.

- ***Хоризонтални политики, мерки за социално включване***

Община Дългопол ще продължи осъществяването на дейности за насърчаване на равенството между мъжете и жените, на децата и лицата с увреждания. При предоставянето на социални услуги в бъдеще ще се спазва принципа за равенство между половете, като се даде възможност те да започнат работа да получат образование, допълнителни доходи, което ще повиши самочувствието и качеството им на живот.

- ***Дейности за развитие на партньорства, работа в мрежа***

Община Дългопол се стреми да изгражда ефективна мрежа чрез развитие на партньорства със Сдружения, Фондации и други неправителствени организации, работещи в сферата на предоставяне на социални услуги, с цел по-ефективно и качествено обслужване на целевите групи на територията на общината. Продължава съвместната работа в мрежа с местни институции - ДСП, МКБППМН, училища, ЦДГ и други по изпълнение на различни проекти.

- ***Развитие на човешките ресурси (обучения, курсове, семинари)***

Провеждане на обучения и семинари за подобряване и квалификация на персонала.

- ***Други дейности (срещи, разработване на проекти, проучвания, дейности по мониторинг и оценка, други)***

Мониторингът и оценката включват комплекс от дейности, които се осъществяват на няколко етапа:

- ✓ Изграждане на екип за мониторинг;
- ✓ Развитие на уменията и капацитета за мониторинг и оценка;
- ✓ Планиране и изпълнение на дейности за мониторинг и оценка;
- ✓ Разпространение на заключенията от мониторинга;
- ✓ Оценка и актуализиране на планове и дейности в съответствие с направените изводи;

