

ПРАВИЛА за провеждане на конкурс за заемане на длъжността главен експерт «Общинска собственост и туризъм» в Общинска администрация - Дългопол

1. Конкурсът за заемане на длъжността: **главен експерт «Общинска собственост и туризъм» в Общинска администрация – Дългопол** се провежда чрез решаване на тест и провеждане на интервю (чл.4, т. 1 от НПКПМДС, във връзка с чл. 33, т. 1 от НПКДС).

2. Решаването на теста да се проведе на 19.06.2016 г. От 09.00 часа и провеждането на интервю да се проведат на 19.06.2016 г. от 14.00 ч. в заседателна зала на Общински съвет - Дългопол.

3. Продължителността на провеждане на теста е 30 минути, като началото и края се обявяват от председателя на комисията (чл.25, ал.4 от НПКПМДС).

4. Конкурсната комисия подготвя три различни варианта на тест с 24 затворени въпроси с един възможен верен отговор и одобрява критериите за преценка на резултатите. Изборът на варианта за решаване на тест се извършва по реда на чл. 27, ал. 4 от НПКПМДС, т.е. след обявяване на началото на провеждане на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати.

5. След обявяване на крайният час за решаване на теста – попълнените тестове се поставят в плик голям формат, подпечатан с печат на Община Дългопол като в плик малък формат (подпечатан с печат на Община Дългопол), всеки кандидат запечатва попълнен формуляр с неговото име. Отварянето на плика – малък формат става след като тестът се оцени от проверяващите, за да се отбележи резултатът срещу името на кандидата.

6. Всеки верен отговор носи една точка.

7. Минималният резултат, при който кандидата да се счита за успешно издържал теста са 16 точки, което е оценка 4,00. Всеки верен отговор след 17 носи по 0,25 точки.

8. Коефициента, с който се умножава резултата от теста е 4.

9. До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат от решаването на теста е най-малко "4".

10. Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 4 от НПКПМДС (чл. 32, ал.3 от НПКПМДС).

11. Оценката на кандидата от интервюто е средноаритметична от оценките на членовете на комисията. За успешно издържал интервюто се счита кандидат, получил не по-малко от 4,50.(чл. 32, ал.1 от НПКПМДС).

12. Коефициент, с който се умножава резултата от интервюто – 4 (чл.25, ал.3 от НПКДС).

13. Окончателният резултат е сбор от резултатите, получени от решаване на тест и от проведеното интервюто, умножени с коефициентите по т.8 и т.12 (чл.33, ал.1 от НПКПМДС).

14. Окончателните резултати на кандидата се оформят във формуляр, в който се класират от първо до трето място най – успешно издържалите конкурса кандидати. (чл.34, ал.1 от НПКПМДС).

15. Въз основа на проведения конкурс комисията класира от първо до трето съгласно приложение № 6 от НПКПМДС (чл.33, ал.2 от НПКПМДС).

16. В десетдневен срок от приключване на конкурса комисията представя на органа по назначаване протокол за проведения конкурс и всички документи на класираните кандидати (чл.34, ал.3 от НПКПМДС).

17. В срока по т. 16 на всеки от кандидатите се изпраща извлечение от протокола, отразяващ резултатите, се връчва на допуснатите кандидати, които са се явили на конкурса, лично по пощата или чрез факс.(чл.34, ал.4).

Времето за провеждане на интервю е 25 минути.

- 5 минути преди началото председателят дава кратка информация на кандидатите за провеждане на интервюто. Всеки кандидат и членовете на конкурсната комисия попълват формуляра за преценка /Приложение № 5 от НПКПМДС, съгласно чл. 42, ал.4/. Кандидатите попълват и подписват формуляра за пречки за заемане на държавна служба, съгласно чл. 7, ал. 2 от Закона за държавния служител.
- 15 минути за задаване на формулираните въпроси.
- 3 минути за ориентиране на разговора към приключване.
- 2 минути след напускане на кандидатът, членовете на конкурсната комисия вписват своите оценки във формулярите за преценка на кандидатите от интервюто.

КИНКА БАЛИНОВА

Председател на конкурсна комисия

Дата: 17.06.2020г.

гр. Дългопол