

ГОДИШНИ ЦЕЛИ НА ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ – ДЪЛГОПОЛ ЗА 2019 Г.

**УТВЪРЖАВАМ:/п/
ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ
Кмет на община Дългопол**

Цели на Администрацията за 2019 година

Наименование на администрацията : ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ ДЪЛГОПОЛ, ОБЛАСТ ВАРНА

Настоящият документ е разработен в изпълнение на чл. 33а от Закона за администрацията, като целите на община Дългопол са формулирани в изпълнение на стратегическите цели и произтичат от следните стратегически документи:

- Програма на правителството;
- Стратегически документи, които изпълнява община Дългопол;
- Общински план за развитие на Община Дългопол 2014-2020 г.
- Тригодишна бюджетна прогноза

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2019 г.	Стратегическа цел	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2019 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
Отдел „ОХД“							
1.Осигуряване на условия за реализиране на задължително образование	Подобряване на средата и качеството на обучение. Привличане и задържане на младите хора в общината	Управленска програма 2015-2019 година;	1.1. Осигуряване на достъп до образование на деца и учениците	целогодишно	Подпомагане процеса на социална интеграция.	Брой ученици с осигурен достъп до образование	Изпълнение на предвидените дейности
			1.2 Пълен обхват на децата и учениците задължителна предучилищна и училищна възраст.	целогодишно	Подпомагане процесите на	Брой деца и ученици в задължителните	изпълнение на предвидените дейности

					ограмотяване, обучение и образование	лна предучилищна и училищна възраст, обхванати в училище и детска градина.	
2. Създаване на условия за развитие на професионалното образование	Повишаване потенциала на човешките ресурси и равнището на заетостта	Управленска програма 2015-2019 година; ЗПУО	Засилване на връзката „Училище-Бизнес-Община“.	целогодишно	Приспособимост на системата за професионално образование и обучение към пазара на труда.	Професионална подготовка с възможност за последваща реализация	изпълнение на предвидените дейности
3. Подкрепа за пълноценно личностно развитие на децата и учениците	Подобряване на средата и качеството на живот	Управленска програма; ЗПУО	Център за подкрепа за личностно развитие /дейности в направления: развитие на интересите, способностите, компетентностите и изявиата в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорта;	2019г.	Създаване на интереси у децата и учениците към различни дисциплини и възможност за трансфер на знания.	1. Сформиран и групи по различните направления. 2. Брой включени в различните направления.	изпълнение на предвидените дейности
4. Подобряване на жизнената среда.	Повишаване качеството на жизнената среда и намаляване на вътрешнообщинските различия между града и селата на общината.	Управленска програма 2015-2019 година;	1. Проектиране на дворни пространства и детски площадки на територията на училища и детски градини. 2. Подобряване на материално-техническата база и условията на обучение в училища и детски градини	м.април – м.декември, 2019	Подобрена жизнена среда. По-добри условия за обучение	Брой проектирани дворни пространства и детски площадки;; брой училища и детски градини с	Изпълнение на предвидените дейности в указаните срокове

			3. Извършване на ремонтно-възстановителни работи в културни, социални и спортни институции.		Непрекъснато модернизират, поддържат и надграждат сградния фонд за социални услуги	подобрен материално-техническата база; брой реновиран и сгради.	
5. Подобряване условията за развитие на спорта	Повишаване потенциала на човешките ресурси .	Управленска програма; Национална програма за развитие на България 2020; Национална програма за реформи 2015-2020; Стратегия „Европа 2020“; Закон за физическото възпитание и спорта; Закон за младежта; Национална програма за младежта; Европейска стратегия за младежта 2010-2018г.	1.1 Подпомагане на организацията на спортни мероприятия и дейности в детски градини, училища и фирми на територията на Община Дългопол, за насърчаване на двигателната активност и повишаване на физическата дееспособност като средство за здравословен начин на живот. 1.2. Организация и провеждане на спортни състезания, организирани от Община Дългопол, училища, спортни клубове.	Целогодишно Целогодишно	Да се отговори на потребностите и очакванията на обществото за формиране на здравословен начин на живот.	Увеличаване броя на организирани и проведени събития за осигуряване на двигателна активност физическата дееспособност. Увеличаване броя на организирани спортни мероприятия	Брой на участващите в организираните дейности. Брой проведени мероприятия и брой участници. Брой проекти
6. Насърчаване гражданската активност на младите хора	Повишаване потенциала на човешките ресурси .	Управленска програма; Национална програма за	1. Организиране и провеждане на масови спортни мероприятия и насърчаване на заниманията за високо спортно майсторство, съвместно със	Целогодишно	Да се отговори на потребностите и очакванията	Увеличаване броя на организирани спортни	Брой проведени мероприятия и брой участници. Брой проекти

		развитие на България 2020; Национална програма за реформи 2015-2020; Стратегия „Европа 2020“; Закон за физическото възпитание и спорта; Закон за младежта; Национална програма за младежта; Европейска стратегия за младежта 2010-2018г.	НПО и МФВС. 2. Насърчаване на заниманията за високо спортно майсторство, а също и развитието и стимулирането на детско юношеския спорт и работа по проекти на МФВС.		а на обществото за формиране здравословен начин на живот.	мероприятия	
7. Съхраняване и популяризиране на културното наследство и стимулиране на творческата креативност.	I. Създаване на условия за увеличаване конкурентноспособността на община Дългопол, чрез осигуряване на благоприятна среда.	Управленска програма; Общински план за развитие на общината	1.1. Работа по проучване, консервация и реставрация на археологически обекти. 1.2. Взаимодействие и подпомагане на местните културни институции. 1.2. Стимулиране и подпомагане дейността на институциите чрез Културния календар. Утвърждаване на традиционните културни събития и подкрепа на иновативните. 2.1. Организация и дейности свързани с отбелязване на 50 години град Дългопол през 2019 г.	2019 г.	Утвърждаване на Дългопол като успешна дестинация за културен туризъм. Привличане на нови и по-разнообразни публики. Повишена удовлетвореност на потребителите от културния живот в общината.	Текущо състояние на консервационните и реставрационни дейности по археологическия обект. Размер на финансова помощ Брой посетители	Размер на финансова помощ за възстановяване на архитектурния обект; Брой нови или традиционни събития, включени в Културния календар
8. Утвърждаване и развитие на потенциал за създаване на културно-				2019 г.			

туристически продукти. Стимулиране на културния туризъм.			2.2. Организиране на успешни и утвърдени събития от Културния календар на Община Дългопол (Традиционни събори по населени места). Ежегодно културните институции обогатяват културния живот чрез различни форми и изяви:				
9. Създаване на нови работни места в община Дългопол, чрез програми и проекти с различни източници на финансиране-национално и ОП РЧР 2014-2020.	Снижаване равнището на безработица в общината, в т.ч. и младежката.	Управленска програма за мандат 2015-2019;	1. Включване на безработни лица в програми за обучение и заетост. 2. Разработване на програми за създаване на нови работни места. 3. Създаване на условия за включване на повече работодатели в проекти на ОП РЧР 2014-2020 и в мерки за субсидирана заетост.	31.12.2019г.	Обучени безработни в търсени от местните работодатели професии, с цел устойчива заетост.		Брой безработни обучени за търсени професии. Сnižено ниво на младежката безработица. Сnižено ниво на безработицата в Община Дългопол през 2019г., спрямо 2018г.
10. Социално включване на рискови групи Предоставяне на социални услуги за: деца и семейства в риск, възрастни и хора с увреждания. Предоставяне на интегрирани, междусекторни услуги за социално включване.	Формиране на дългосрочна социална политика, базирана на доказани потребности. Превенция на изоставянето на деца и настаняването на възрастни и хора с увреждания в специализирани институции Интензифициране процесите на социална интеграция в общината, чрез	Управленска програма 2015-2019;	1. Предоставяне на услугата приемна грижа по проект 2. Реализиране на проект „Подкрепа за социално включване в Община Дългопол“ по ОП РЧР, процедура „Независим живот“. 3. Предоставяне на услугата Обществена трапезария по Операция „Осигуряване на топъл обяд 2016“ финансиран по ОП „Храни и/или за основно	от 01.01.2019 до 31.12.2019г. от 01.01. 2019г. до 30.09.2019г. от 01.01. 2019г. до 30.04.2019г. с възможност за продължаване на периода	Настанени деца от рискови групи в семейна среда Успешно реализиран и дейности по проекта, осигурени интегриран и услуги Осигурена топла храна	Брой настанени деца, брой сключени договори с приемни семейства. Обслужван и над 100 деца и лица включени в проекта. Получили топъл обяд 81 лица от общината	Извършени мерки за социално включване на целевите групи. Подобрено качество на живот на уязвими групи, застрашени от социално изключване. Получена подкрепа от лица без доходи.

	разширяване на секторите за подкрепа.		материално подпомагане“ 4. Изготвяне на План за развитие на соц. у-ги в Община Дългопол за периода 2019-2020г.	10.04.2019г.	за 81 лица без доходи Изготвена и приет от ОС Дългопол План за развитие на социалните услуги в Община Дългопол за периода 2019-2020г.	Доклад за идентифицирани потребности и. Приет План за 2018г. и 2019г.	Създаден стратегически документ определящ социалната политика до 2020г.
11. Социална солидарност на общността към граждани в риск от социално	Повишаване качеството на живот на лица с ограничени финансови възможности,	Управленска програма 2015-2019;	1. Отпускане на социални помощи на граждани в затруднено социално положение с решение на Об. С Дългопол	31.12.2019г.	Подпомогнати със социална помощ лица при внезапно възникнали потребности и.	Отпуснати социални помощи на лица, в затруднено материално положение	Удовлетворени граждани с решени социални и здравни проблеми.
12. Развитие на социалното предприемачество	Създаване на социално предприятие в Община Дългопол	Управленска програма 2015-2019г.;	Изграждане на социално предприятие чрез Схема „Развитие на социалното предприемачество“ на ОП РЧР 2014-2020г.	31.12.2019 г.	Създаване на работни места за лица от уязвими групи, чрез социално предприемачество.	32 лица с увреждания и/или трайно безработни лица включени в обучение и заетост в	Осигурена устойчива заетост в социалната икономика на лица от рискови групи.

Отдел „Гражданска регистрация и административно обслужване“

<p>1.Оптимизиране на процесите на предоставяне на услугите. 2.Премахване на дублиращи се стъпки в работните процеси по предоставяне на административни услуги 3.1.Разширяване на броя на предоставяните КАО</p>	<p>1.Постигане на високо качествено административно обслужване на потребителите-граждани и юридически лица</p>	<p>Стратегия за развитие на държавната администрация 2014-2020 г. Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020 г. Управленска програма 2015-2019 г.</p>	<p>1.Разработване на процедура за планиране и отчитане на дейността по организацията на административното обслужване. 2.Повишаване на вътрешната координация между общинските структури, предоставящи услуги. 3.Включване към RegiX системите за обмен на данни. 4.Подобряване на хардуерното ниво на техниката и организацията на мрежата за безпроблемно функциониране на компютърната и офис техника в общинска администрация. 5.Сканиране на регистрите на населението и регистрите по гражданско състояние.</p>	<p>12.2019</p>	<p>Премахване на всички документи, които се изисква да бъдат предоставяне на администрацията, която ги е издала по повод заявяване на административна услуга пред същата администрация. Осигуряване на информираност на гражданите за услугите, предоставяни на територията на общината, вкл. и комплексни и електронни административни</p>	<p>Пълноценно използване на електронната система за документо оборот и ЛБД „Население“ от кметствата на общината.</p>	
---	--	--	--	----------------	--	---	--

2.Повишаване на административния капацитет и одобряване на качеството на предоставяните услуги на гражданите и бизнеса.			Участия на служителите от отдела в семинари, обучения, работни срещи и консултации.“	12.2019	услуги. Придобиване на нови знания и умения	Брой участия обучения и работни срещи	
3.Осигуряване на прозрачност в дейността на администрацията			Поетапно публикуване в отворен формат на информационните масиви и ресурси, които се поддържат от общинска администрация Дългопол, достъпът до които е свободен.		Информиране на населението и осигуряване на прозрачност в дейността на администрацията.	Брой водени регистри и публикувани в портала на отворени данни и на официалната страница на общината ¹ и за улесняване достъпа до обществена информация	

Отдел „ТОУЧР“

1.Ефективно управление на човешките ресурси	Повишаване на административния капацитет	Програма за управление на Общината 2015-2019 г.	1.Изготвяне на годишен план за обучение на служителите.въз основа на анализ на потребностите 2.Изготвяне на програми и проекти за квалификация и преквалификация 3.Организация на участието на служителите от администрацията в семинари и консултации.	целогодишно	Придобиване на нови знания,повишаване на компетентността и мотивацията на служителите,свързана с	Бр.издадени сертификати.	1.Повишаване на административния капацитет
---	--	---	---	-------------	--	--------------------------	--

			Актуализиране на вътрешни правила свързани с човешките ресурси		постигнати резултати		
2.Организационно-техническо обезпечаване на изборите, в съответствие с националното законодателство	2.Организационно-техническа подготовка и съдействие на ОИК/РИК за провеждане на изборите.	Програма за управление на Общината 2015-2019 г.	Изготвяне на документация и провеждане на изискващи се от закона действия	12.2019	Недопускане на грешки или констатиращи пропуски при произвеждане на избори. Оптимизиране на разходите за ОТП на изборите.		Проведени избори
3.Изготвяне на инвентаризационен опис на документите в учредения архив на Общината	Повишаване на административния капацитет	Програма за управление на Общината 2015-2019 г.	Актуализиране на номенклатурата на делата.			Правилно съхранени документи	
4.Електронен обмен на документи с други администрации	Преустановяване на хартиения обмен на документи и осъществяване на електронен документооборот	Закон за електронно управление	Усъвършенстване на използването на деловодната система на общината „АКСТЪР“. Да се изпращат и получават документи по електронен път от други организации, посредством модула „АКСТЪР-КОМУНИКАТОР“. Този модул осигурява защитен обмен на документи между различни администрации		Изложване на деловодната система „АКСТЪР“ за изпращане и получаване на преписки от други администрации по електронен път, без да е необходимо да се изпращат на хартиен		

					носител преписките.		
5.Съвременно ,компетентно,прозрачно и ефективно управление на ЧР,което,създава способни,отговорни,мотивирани служители,притежаващи необходимите компетентности и потенциал за успешно изпълнение на целите на администрацията		Стратегия за развитие на държавната администрация	Осигуряване на законосъобразно прилагане на нормативните актове в областта на управление на ЧР.Обвързване заплащането с резултатите от дейността на администрацията.Организация на процеса по атестиране на дейността на служителите.Изготвяне на предложения за актуализиране възнагражденията на служителите в съответствие снормативната уредба.Изготвяне на предложения за повишаване в ранг и длъжност на ДС в съответствие с нормативната уредба.		Подобряване на управлението в областта на ЧР.Оптимизиране на разходите за персонал.Подобряване работата на администрацията.		Брой изготвени предложения. Изпълнени нормативни изисквания.
6.Предоставяне на достъп до деловодната система „АКСТЪР”на кметствата	Използване на системата за електронен обмен на документи		Автоматизация на процеса на предоставяне на услуги чрез използване на единна деловодна система на общинска администрация		Спестяване на време и средства, както е премахване на хартиения носител за предаване на преписки между кметствата и общината.		
Отдел „ИППОП“							
Ремонт и реконструкция на общински пътища и рехабилитация на улични мрежи.	Доизграждане и модернизиране на техническата инфраструктура и подобряване	Общински план за развитие 2014-2020 г., Програма за	1. „Изграждане, реконструкция и рехабилитация на улична мрежа в гр. Дългопол и с. Цонево, община Дългопол	март-юни	Реконструирани и рехабилитирани 6 бр. улици в гр.	0	3567 м.

	качествата на средата.	управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019 г.			Дългопол и с. Цонево.		
Саниране на общински сгради с цел повишаване тяхната енергийна ефективност.	Доизграждане и модернизиране на техническата инфраструктура и подобряване качествата на средата.	Общински план за развитие 2014-2020 г., Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019 г.	1. Въвеждане на мерки за енергийно спестяване в сграда Б на общинска администрация.- кандидатстване по ПРСР	септември	Намаляман е енергийното потребление	след изв. на енергиен одит	след изв. на енергиен одит
Саниране на общински сгради с цел повишаване тяхната енергийна ефективност.	Доизграждане и модернизиране на техническата инфраструктура и подобряване качествата на средата.	Общински план за развитие 2014-2020 г., Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019 г.	1. Въвеждане на мерки за енергийно спестяване в зала "Младост"- кандидатстване по ПРСР. 2. Въвеждане на мерки за енергийно спестяване в зала "Младост"- кандидатстване по ПРСР.	Септември септември	Намаляман е енергийното потребление Намаляман е енергийното потребление	след изв. на енергиен одит след изв. на енергиен одит	след изв. на енергиен одит след изв. на енергиен одит
Обновяване на сгради на кметства. Благоустрояване на паркове и зони зелени площи.	Благоустрояване и обновяване на населените места	Общински план за развитие 2014-2020 г., Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019 г., Програма за	Изграждане на зрителна зала с. Рояк Изграждане на пенсионерски клуб с. Лопушна Изграждане на детски съоръжения в гр. Дългопол и с. Аспарухово	юли – декември юли – декември май-септември	Възможност за провеждане на обществени мероприятия Възможност за заслужен отдих на	0 0 0	1 1 1

		управление на отпадъците.			хората в пенсионна възраст Нови възможност и за игри и спорт за децата		
Подобряване управлението на отпадъците	Опазване на околната среда и пълноценно използване на природните ресурси.	Общински план за развитие 2014-2020 г., Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019 г.	1. Закупуване на съдове тип "Бобър" за събиране на отпадъци. 2. Засилване на контролната дейност по опазване на околната среда. 3. Подобряване е събирането, транспортиране, депониране обезвреждане и рециклиране на битови и промишлени отпадъци.	февруари-март януари-декември януари-декември	Чиста околна среда Чиста околна среда Чиста околна среда	0 съставяне на актове на нарушител и 0 т.	120 20 3500 т.
Включване във всички кампании за Чиста околна среда.	Опазване на околната среда .	Програма за опазване на околната среда	1. Изготвяне на проектни предложения за включване в националната кампания "За чиста околна среда".	април	Чиста околна среда	0	3
Обновяване на материалната и техническа база на образователните институции.	Подобряване на качеството и достъпа до обществени услуги - административни, образователни, здравни, социални и културни.	Общински план за развитие 2014-2020 г., Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019 г.	1. Текущи ремонти в училищни сгради в с. Партизани, гр. Дългопол-СУ, гр. Дългопол-основно училище.	юли-август	Намаляване енергийното потребление	0	3
Обновяване и разширяване на спортната инфраструктура.	Подобряване здравословното състояние и осмисляне	Общински план за развитие 2014-2020 г.,	"Изграждане, оборудване и обзавеждане на спортна инфраструктура в гр. Дългопол в ПИ №24565.502.1728 по плана	август-октомври		0	1

	свободното време на жителите на общината.	Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019 г.	на гр. Дългопол, община Дългопол"				
Подобряване качеството и достъпа до социални услуги в общността.	Подобряване качеството на живот на хората с увреждания	Общински план за развитие 2014-2020 г., Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019 г.	1. Изготвяне на проектни предложения за предоставяне на социални услуги.	януари-март	Продължаване предоставяне на социалните услуги и предоставяне на нови иновативни такива.	0	2
Повишаване на административния и институционален капацитет	Подобряване на административните услуги и повишаване на институционалния капацитет	Общински план за развитие 2014-2020 г., Програма за обучение на служителите от общинска администрация	Участие в обучителни семинари и специализирани квалификационни курсове	януари-декември	Преминато обучение и получени сертификати за успешно такова	0	8
Провеждане на ефективна общинска политика, насочена към намаляване популацията на безстопанствените животни на територията на Община Дългопол	Установяване на контрол върху популацията на безстопанствените животни	Програма за овладяване на безстопанствените кучета на територията на Община Дългопол	1.Преброяване на безстопанствените животни на територията на Община Дългопол 2. Настаняване в приюти за кучета.	целогодишно	Редуциране на броя на безстопанствените животни до трайното им намаляване	Преброени безстопанствени животни Настанени кучета в приюти	
Отдел „Данъчни и неданъчни приходи“							
Ограничаване на несъбраните вземания	Осигуряване на постоянни и прогнозируеми	Средносрочна бюджетна прогноза	Издаване и връчване на АУПОВ; Окомплектоване на преписки;	2019	Спиране на петгодишната давност.	100 бр. неплатени задължени	100 бр. съставени актове за

	приходи за общинския бюджет, чрез повишаване на текущата събираемост и данъчна култура на задължените лица	2017-2019 г.	Проверка за платени задължения на образуваните преписки; Предаване на ЧСИ и ДСИ на неплатените преписки		Повишаване събираемостта на просрочените задължения. Предаване на неплатените актове за установяване на задълженията за принудително събиране.	я за ДНИ и ТБО;	установяване на задължения за ДНИ и ТБО; данък ПС
Увеличаване на приходите			Съпоставяне на данните, получени от КАТ за превозните средства с прекратена регистрация и начисляване на данък върху превозните средства на недекларираните. Изпращане на съобщения до задължените лица за начислените задължения; Окомплектоване на преписките; Проверка на платени задължения на образуваните преписки; Предаване на ЧСИ и ДСИ на неплатените преписки.	2019	Повишаване на облога чрез актуализирането му. Увеличаване на събраните задължения		
Засилване на данъчния контрол			Осъществяване на данъчен контрол чрез извършване на проверки	2019	Актуализиране на облога.		
Отдел „БФСД“							
Съставяне и приемане на Проектобюджет 2019 г. и	Съставяне и приемане на Проектобюджет 2019 г. и	Общински план за развитие	Процедури по съставяне и приемане на проектобюджета и бюджетната прогноза	Първото тримесечие на 2019 г.	Приет на Проектобюджет 2019 г. и	Бюджет 2018 и актуализирана	Приет от ОбС бюджет 2019 г. и актуализирана

актуализирана бюджетна прогноза за 2019-2020 г.	актуализирана бюджетна прогноза за 2019-2020 г.				актуализирана бюджетна прогноза за 2019-2020 г.	бюджетна прогноза 2018-2019 г.	бюджетна прогноза за 2019-2020 г.
Съставяне и приемане на ГФО на Община Дългопол за 2018 г.	Подобряване системата за счетоводна отчетност и контрол, чрез внедряване и усъвършенстване на приложимите програмни продукти	Общински план за развитие	Текущо изпълнение на оперативно-счетоводната дейност.	Първо полугодие	Приемане на ГФО. Одит на ГФО от Сметна палата на Република България.	ГФО за 2017 г.	Изготвен ГФО за 2018 г.
Текущо счетоводно отчитане. Представяне на месечни и тримесечни отчети за касово изпълнение на бюджета на МФ.	Оптимизиране на процесите по консолидиране на отчетите на МФ.		Внедряване на програмни продукти на ВРБ, съвместими с програмните продукти в Общината	Месечно, тримесечно	Внедряване на ПП във ВРБ приложими за консолидиране всички отчети.		Въведени ПП във ВРБ приложими за консолидиране всички отчети.
Отдел „УТОСТЗГ“							
Приемане на ОУП на Община Дългопол	Повишаване качеството на живот на населението	Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019 г Общински план за развитие 2014-2020 г.;	Довършване на процедурите по приемане на ОУП на Община Дългопол	31.12.2019 г.	Приет ОУП		Отключване на бъдещи инвестиционни процеси, които ще работят и за съживяване на общината и за повишаване качеството на живот на населението.
Обновяване на транспортната инфраструктура в	Ефективно управление на общинската	Програма за управление на кмета на	Поддържане на съществуващата и изграждане на нова общинска	31.12.2019 г.	Ремонтиран и улици в населените		Ремонтирана транспортна инфраструктур

Общината	собственост	община Дългопол за мандат 2015- 2019; Общински план за развитие 2014-2020 г.;; Стратегия за управление на общинската собственост 2015-2109 г.	инфраструктура		места на територият а на общината		а
Повишаване приходите от управлението на общинската собственост	Ефективно управление на общинската собственост	Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015- 2019; Общински план за развитие 2014-2020 г.;; Стратегия за управление на общинската собственост 2015-2109 г.	Отдаване н под наем / аренда на земеделски земи	31.12.2019 г.	Сключени договори за наем/аренд а		Брой сключени договори за наем/аренда
Безвъзмездно придобиване на имоти	Ефективно управление на общинската собственост	Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015- 2019; Общински план за развитие 2014-2020 г.;; Стратегия за управление на общинската	Продължаване процедурите по безвъзмездно придобиване на имоти от Министерството на отбраната и Министерството на земеделieto, храните и горите.	31.12.2018 г.			Намаляване на социалното напрежение

		собственост 2015-2109 г.					
	Ефективно управление на общинската собственост	Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019; Общински план за развитие 2014-2020 г.; Стратегия за управление на общинската собственост 2015-2109 г.	Актуване на имоти общинска собственост	31.12.2019 г.	Откриване на процедура по пресъставяне на актове за общинска собственост на имоти, попадащи в земища, предадени към СГКК - Варна		Установена общинска собственост в територии с влязла в сила кадастрална карта
Приемане на КККР за с. Дебелец	Ефективно управление на общинската собственост	Програма за управление на кмета на община Дългопол за мандат 2015-2019; Общински план за развитие 2014-2020 г.; Стратегия за управление на общинската собственост 2015-2109 г.	Довършване на процедурата по изготвяне на КККР за с. Дебелец	31.12.2019 г.			Предпоставки за бъдещи инвестиционни процеси, които ще работят и за съживяване на общината и за повишаване качеството на живот