

До

г-жа Кинка Балинова

Секретар на Община Дългопол

Относно: Цели и дейности за 2017 година на отдел „Образование и хуманитарни дейности”

През 2017 година отдел „Образование и хуманитарни дейности” планира да извърши следните дейности във връзка с постигане на заложените цели:

Цели и дейности за 2017г. на отдел “ОХД”

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2017 г.	Стратегическа цел	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2017 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
I. Образование							
	Подобряване на средата и качеството на обучение . Привличане и задържане на младите хора в общината	Управленска програма 2015-2019 година;	1.1. Преобразуване на общинската образователна структура в съответствие с изискванията на Закона за предучилищно и училищно образование.	2017г.	Изграждане на училищна мрежа в съответствие със ЗПУО.	Брой преобразувани училища	100 % изпълнение на предвидените дейности в срок
			1.2. Осигуряване на достъп до образование на децата и учениците.	целогодишно	Подпомагане процеса на социална интеграция	Брой деца и ученици с осигурен достъп до образование	изпълнение на предвидените дейности
			1.3. Пълен обхват на децата и учениците задължителна предучилищна и училищна възраст.	целогодишно	Подпомагане процесите на ограмотвяване, обучение и образование	Брой деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст,	изпълнение на предвидените дейности

						обхванати в училище/детска градина	
			1.4. Привличане на млади педагогически кадри /проучване на потребностите; привличане на млади учители в училища и детски градини; създаване на механизъм за подкрепа на млади специалисти/	целогодишно	Привличане на млади учители в училища и детски градини.	Брой назначени млади учители в училища и детски градини	изпълнение на предвидените дейности
2. Обвързване на професионалното образование с потребностите на местната икономика и последваща реализация	Повишаване потенциала на човешките ресурси и равнището на заетостта	Управленска програма 2015-2019 година; ЗПУО	2.1. Засилване на връзката „Училище– Бизнес-Община”.	целогодишно	Приспособимост на системата за професионално образование и обучение към пазара на труда.	Професионална подготовка с възможност за последваща реализация	изпълнение на предвидените дейности
3. Подкрепа за пълноценно личностно развитие на децата и учениците	Подобряване на средата и качеството на живот	Управленска програма; ЗПУО	4.1. Център за подкрепа за личностно развитие /дейности в направления: развитие на интересите, способностите, компетентностите и изявата в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорта;	2017г.	Създаване на интереси у децата и учениците към различни дисциплини и възможност за трансфер на знания.	1. Сформирани групи по различните направления. 2. Брой включени в различните направления.	изпълнение на предвидените дейности
II. Подобряване на материално-техническата база							
1. Подобряване на жизнената среда.	Повишаване качеството на жизнената среда и намаляване на вътрешнообщинските различия между града и селата на общината.	Управленска програма 2015-2019 година;	1.1. Проектиране на дворни пространства и детски площадки на територията на училища и детски градини. 1.2. Подобряване на материално-техническата база и условията на обучение в училища и детски градини 1.3 Извършване на ремонтно-възстановителни работи в културни, социални и спортни институции.	м.април – м.декември, 2017	Подобрена жизнена среда. По-добри условия за обучение Непрекъснато модернизиране, поддържане и надграждане на сградния фонд за социални услуги	Брой проектирани дворни пространства и детски и площадки;; брой училища и детски градини с подобрена материално-техническата база; брой реновирани сгради.	Изпълнение на предвидените дейности в указаните срокове
III. Спорт и младежки дейности							

<p>1. Подобряване условията за развитие на спорта</p> <p>2. Насърчаване гражданската активност на младите хора.</p>	<p>Повишаване потенциала на човешките ресурси .</p>	<p>Управленска програма; Национална програма за развитие на България 2020; Национална програма за реформи 2015-2020; Стратегия „Европа 2020“; Закон за физическото възпитание и спорта; Закон за младежта; Национална програма за младежта; Европейска стратегия за младежта 2010-2018г.</p>	<p>1.1 Подпомагане на организацията на спортни мероприятия и дейности в детски градини, училища и фирми на територията на Община Дългопол, за насърчаване на двигателната активност и повишаване на физическата дееспособност като средство за здравословен начин на живот.</p> <p>1.2. Организация и провеждане на спортни състезания, организирани от Община Дългопол, училища, спортни клубове.</p> <p>1.3. Организиране и провеждане на масови спортни мероприятия и насърчаване заниманията за високо спортно майсторство, съвместно със НПО и МФВС.</p> <p>1.4. Насърчаване на заниманията за високо спортно майсторство, а също и развитието и стимулирането на детско юношеския спорт и работа по проекти на МФВС.</p>	<p>Целогодишно</p> <p>Целогодишно</p>	<p>Да се отговори на потребностите и очакванията на обществото за формиране здравословен начин на живот.</p>	<p>Увеличаване броя на организирани и проведени събития за осигуряване на двигателна активност физическата дееспособност.</p> <p>Увеличаване броя на организирани спортни мероприятия</p>	<p>Брой на участващите в организирани дейности.</p> <p>Брой проведени мероприятия и брой участници. Брой проекти</p>
<p>IV. Култура</p>							
<p>1. Съхраняване и популяризиране на културното наследство и стимулиране на творческата креативност.</p> <p>Утвърждаване и развитие на потенциал за създаване на културно-туристически продукти. Стимулиране на културния туризъм.</p>	<p>I. Създаване на условия за увеличаване конкурентността на община Дългопол , чрез осигуряване на благоприятна среда.</p>	<p>Управленска програма; Общински план за развитие на общината</p>	<p>1.1. Работа по проучване, консервация и реставрация на археологически обекти.</p> <p>1.2. Взаимодействие и подпомагане на местните културни институции.</p> <p>1.2. Стимулиране и подпомагане дейността на институциите чрез Културния календар. Утвърждаване на традиционните културни събития и подкрепа на иновативните.</p> <p>2.1. Организация и дейности свързани с отбелязване на 50 години град Дългопол през 2019 г.</p> <p>2.2. Организиране на успешни и утвърдени събития от Културния календар на Община Дългопол (Традиционни събори по</p>	<p>2017 г.</p> <p>2019 г.</p> <p>2017 г.</p>	<p>Утвърждаване на Дългопол като успешна дестинация за културен туризъм. Привличане на нови и по-разнообразни публики. Повишена удовлетвореност на потребителите от културния живот в общината.</p>	<p>Текущо състояние на консервационните и реставрационни дейности по археологическия обект. Размер на финансова помощ</p> <p>Брой посетители</p>	<p>Размер на финансова помощ за възстановяване на архитектурния обект;</p> <p>Брой нови или традиционни събития, включени в Културния календар</p>

			населени места). Ежегодно културните институции обогатяват културния живот чрез различни форми и изяви:				
Засилване на гражданското участие в областта на културата	II. Засилване на местното самоуправление и развитие на гражданското общество. Създаване на възможности за творческа изява	Управленска програма;	1. Стимулиране на културните инициативи. 2. Културен обмен с побратимените градове. 3. Създаване на нови творчески дейности и инициативи.	2017 г.	Реализиране на културни проекти. Повишена квалификация на експертния персонал. Постигане на ясно измерими показатели за резултатност на предприетите дейности.		Брой нови идеи и инициативи ; Повишена ефикасност и ефективност на реализираните събития;
V. Социална и здравна политика							
1. Създаване на нови работни места в община Дългопол, чрез програми и проекти с различни източници на финансиране-национално и ОП РЧР 2014-2020.	Снижаване равнището на безработица в общината, в т.ч. и младежката.	Управленска програма за мандат 2015-2019;	1. Включване на безработни лица в програми за обучение и заетост. 2. Разработване на програми за създаване на нови работни места. 3. Създаване на условия за включване на повече работодатели в проекти на ОП РЧР 2014-2020 и в мерки за субсидирана заетост.	31.12.2017г.	Обучени безработни в търсени от местните работодатели професии, с цел устойчива заетост.		Брой безработни обучени за търсени професии. Снизено ниво на младежката безработица. Снизено ниво на безработицата в Община Дългопол през 2017г., спрямо 2016г.
2. Социално включване на рискови групи Предоставяне на социални услуги за: деца и семейства в риск, възрастни и хора с увреждания. Предоставяне на интегрирани, междусекторни услуги за социално включване.	Формиране на дългосрочна социална политика, базирана на доказани потребности. Превенция на изоставянето на деца и настаняването на възрастни и хора с увреждания в	Управленска програма 2015-2019;	1. Предоставяне на услугата приемна грижа по проект 2. Реализиране на проект „Подкрепа за социално включване в Община Дългопол“ по ОП РЧР, процедура „Независим живот“. 3. Предоставяне на услугата Обществена	от 01.01.2017 до 31.12.2017г. от 01.01. 2017г. до 30.09.2017г. от 01.01. 2017г.	Настанени деца от рискови групи в семейна среда Успешно реализирани дейности по проекта, осигурени интегрирани услуги Осигурена топла храна за 81 лица	Брой настанени деца, брой сключени договори с приемни семейства. Обслужвани над 100 деца и лица включени в проекта. Получили топъл обяд 81 лица от	Извършени мерки за социално включване на целевите групи. Подобрено качество на живот на уязвими групи, застрашени от социално изключване.

	специализирани институции Интензифициране процесите на социална интеграция в общината, чрез разширяване на секторите за подкрепа.		трапезария по Операция „Осигуряване на топъл обяд 2016“ финансиран по ОП „Храни и/или за основно материално подпомагане“ 4. Изготвяне на Стратегия за развитие на соц. у-ги в Община Дългопол за периода 2016-2020г.	до 30.04.2017г. с възможност за продължаване на периода 10.04.2017г.	без доходи Изготвена и приета от ОС Дългопол Стратегия за развитие на социалните услуги в Община Дългопол за периода 2016-2020г. и План за 2017г. и 2018г.	общината Доклад за идентифицирани потребности. Приета Стратегия и План за 2017г. и 2018г.	Получена подкрепа от лица без доходи. Създаден стратегически документ определящ социалната политика до 2020г.
4. Социална солидарност на общността към граждани в риск от социално	Повишаване качеството на живот на лица с ограничени финансови възможности,	Управленска програма 2015-2019г;	1. Отпускане на социални помощи на граждани в затруднено социално положение с решение на Об. С Дългопол	31.12.2017г.	Подпомогнати със социална помощ лица при внезапно възникнали потребности.	Отпуснати социални помощи на лица, в затруднено материално положение	Удовлетворени граждани с решени социални и здравни проблеми.
5. Развитие на социалното предприемачество	Създаване на социално предприятие в Община Дългопол	Управленска програма 2015-2019г.;	Подготвяне и кандидатстване с проект за изграждане на социално предприятие чрез Схема „Развитие на социалното предприемачество“ на ОП РЧР 2014-2020г.	31.12.2017 г.	Създаване на работни места за лица от уязвими групи, чрез социално предприемачество. лица с увреждания и/или трайно безработни лица включени в обучение и заетост в	Осигурена устойчива заетост в социалната икономика на лица от рискови групи.
6. Разкриване на нови социални услуги в Община Дългопол	1. Разкриване на „Дневен център за деца и/или младежи с увреждания“ в гр. Дългопол.	Управленска програма 2015-2019г.;	1. Разработване на проект за разкриване на ДЦДМУ по	Юли 2017г.	Изградена материална база за ДЦДМУ с капацитет 15 места	Реализиран успешно проект за изграждане на ДЦДМУ в гр. Дългопол	Построена и обзаведена сграда за разкриване на нова социална услуга ДЦДМУ в гр. Дългопол

							Извършена подготовка за разкриване на нова социална услуга
--	--	--	--	--	--	--	--

Ферхан Хасан

Началник на отдел ОХД